



Frankfurt a.M.

EVG

Betriebsgruppe DB Systel



Tarifverträge

Wie entstehen die eigentlich?

- Was ist eigentlich ein Tarifvertrag?
- Für wen gilt ein Tarifvertrag?
- Welche Vorteile habe ich mit einem Tarifvertrag?
- Was ist ein Streik, wann findet dieser statt?
- Was ist beim Streik zu beachten (auch für NWK)?



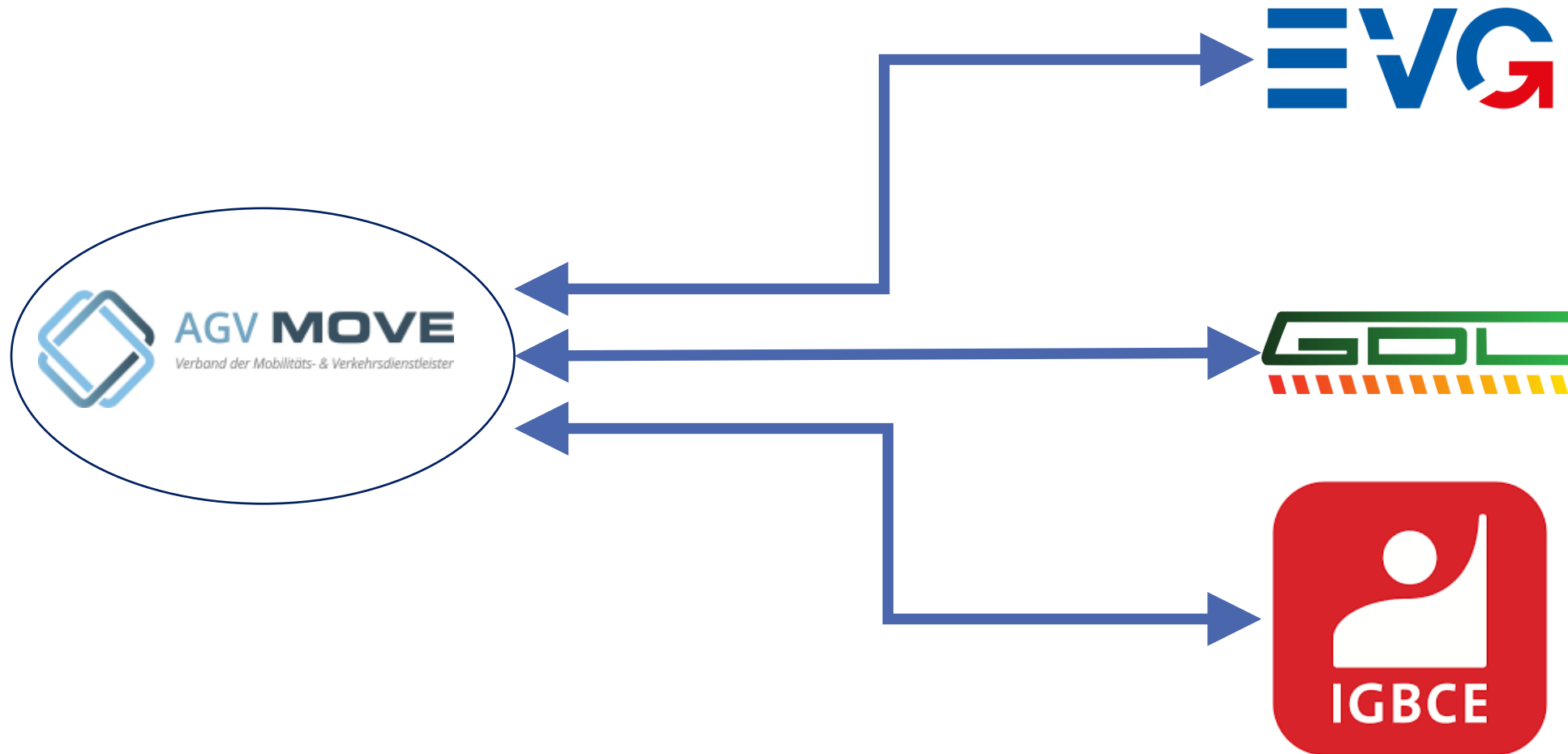
Was ist eigentlich ein Tarifvertrag?

„**Ein Tarifvertrag ist ein Vertrag zwischen Arbeitgebern und Gewerkschaften** – das kann entweder ein einzelner Arbeitgeber sein oder ein Arbeitgeberverband, in dem sich mehrere Arbeitgeber einer Branche zusammengeschlossen haben. **Der Tarifvertrag regelt die Rechte und Pflichten** von Arbeitnehmer*innen und Arbeitgebern. Dazu gehören **Arbeitsbedingungen wie etwa Löhne, Gehälter, Sonderzahlungen, Arbeitszeit und Urlaubsanspruch.**“ (Quelle: DGB)



EVG
Betriebsgruppe DB System

Wer schließt einen Tarifvertrag ab?





Unterschied zwischen Arbeitsvertrag und Tarifvertrag

- Arbeitsvertrag
 - zwischen Arbeitnehmer:in und Arbeitgeber abgeschlossen
 - Bezug auf einzelnes Arbeitsverhältnis („Individualrecht“)
- Tarifvertrag
 - immer zwischen Tarifvertragspartnern geschlossen („Kollektivrecht“)
- **Ein Tarifvertrag wird immer höher gewichtet als ein Arbeitsvertrag**
- aber „Günstigkeitsprinzip“ beachten
 - Die Regelungen aus TV‘en sind immer besser als die aus den gesetzlichen Regelungen.

Was regelt ein Tarifvertrag? (Beispiele)





Für wen gilt ein Tarifvertrag?

Wichtig: Ein Tarifvertrag gilt nur für Mitglieder der tarifschließenden Parteien

ABER: Der Arbeitgeber wendet die Tarifverträge i.d.R. auf ALLE Mitarbeitenden an.



Anteil der Tarifbindung

Stand 1998:

Rund 76% aller Arbeitnehmer:innen arbeiten in tarifgebundenen Unternehmen

Stand 2021:

Rund 43% aller Arbeitnehmer:innen arbeiten in tarifgebundenen Unternehmen

Zitat DeStatis:

„Eine geringe Rolle spielt die Tarifbindung vor allem im Bereich der Information und Kommunikation mit 15 %.“

Vorteile bei Tarifbindung

Im Schnitt arbeiten Beschäftigte **ohne** Tarifvertrag so viel länger ...

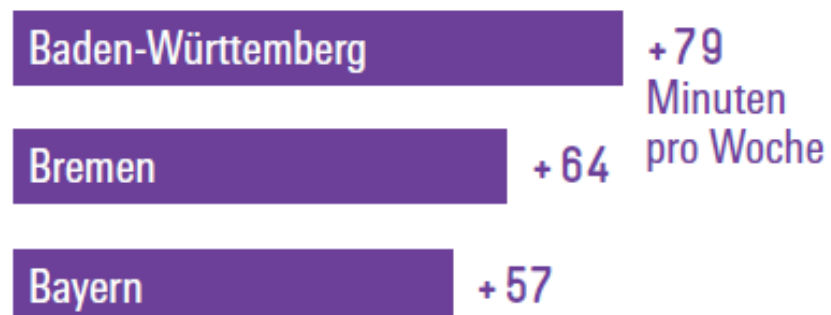
+54
Minuten pro Woche

... und verdienen so viel weniger als Beschäftigte **mit** Tarifvertrag ...

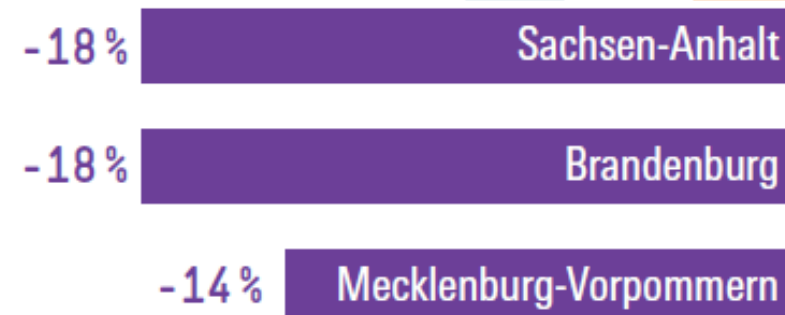
-11 %



Der Rückstand der tariflosen Betriebe ist besonders groß bei ...
der Arbeitszeit in ...



dem Verdienst in ...



Welche Vorteile hat die EVG bei der DB durchgesetzt?

- EVG – Wahlmodell
- Homeoffice & flexibles Arbeiten
- JobTicket & Netzcard
- Freifahrten
- Langzeitkonto



**FONDS WOHNEN
UND MOBILITÄT**

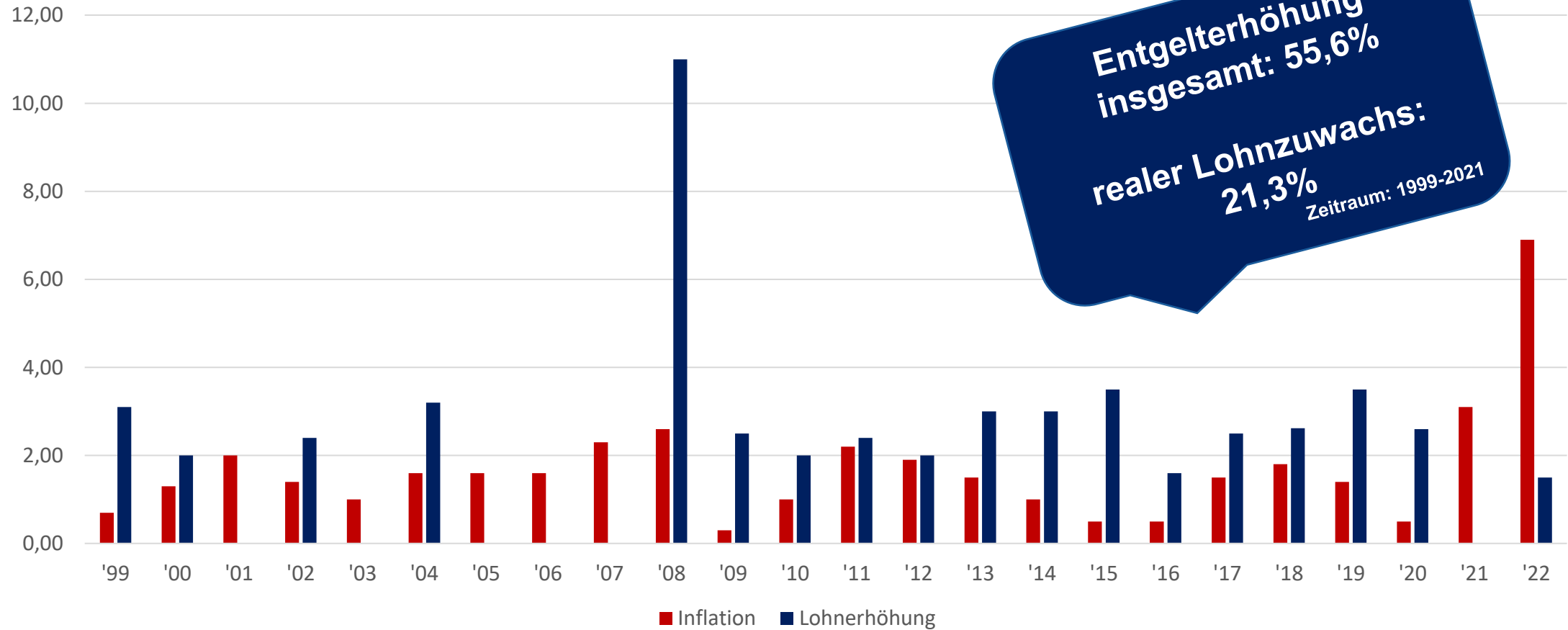


**Fonds soziale
Sicherung**



EVG
Betriebsgruppe DB System

Lohnentwicklung & Inflation





Reaktionsmöglichkeiten in Tarifverhandlungen

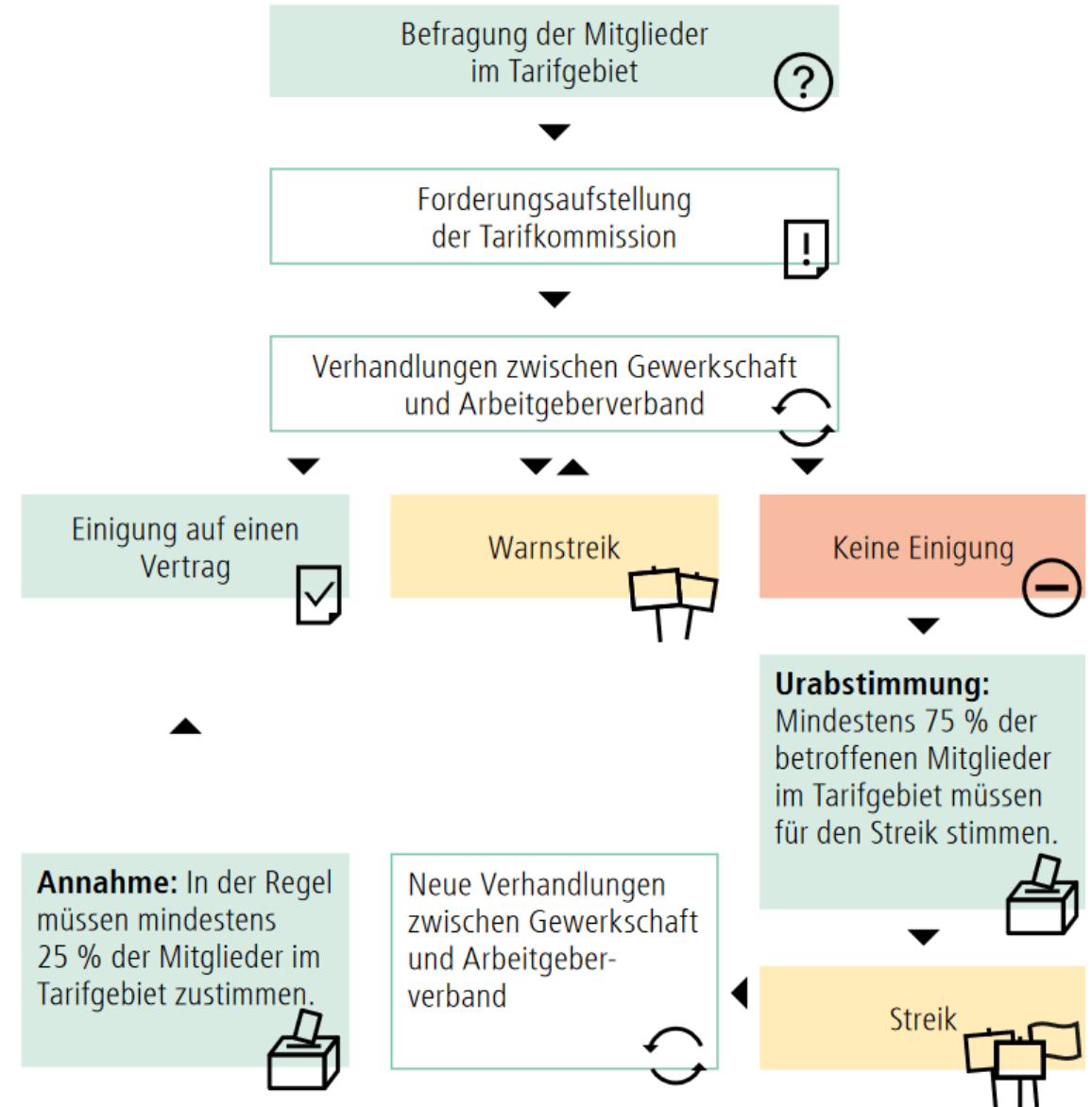
Gewerkschaft

- Verhandlungen
- Demonstrationen
- Warnstreiks
- Erzwingungsstreiks

Arbeitgeber

- Akzeptieren
- Verhandlungen
- Aussperrungen

Beispielablauf einer Tarifrunde



Quelle: DGB



Streik

Was ist zu beachten?

Abfahrt *Departure / Départ*

Zeit *Time/Temps*

Über *Via*

Ziel *Destination*

Gleis

Streik ist ein Grundrecht!

Abgeleitet aus Artikel 9 des Grundgesetz

EVG-Streik / Strike

Kein Zugverkehr / no train service U-Bahn, Bus, Trai

Während eines Streiks sind alle Pflichten eines Arbeitsvertrages erloschen.

Das bedeutet: Ich muss nicht arbeiten, aber mein Unternehmen muss mich auch nicht bezahlen.

Heute ist kein
Arbeitstag.
Heute ist
STREIKTAG!

EVG

Wir leben Gemeinschaft

Wann ist ein Streik rechters?

- Forderung muss in Tarifvertrag zu regeln sein
 - keine politischen Streiks
- Gewerkschaft muss aufgerufen haben
 - keine wilden Streiks



Teilnahme am Streik

- Auszubildende & Dual Studierende dürfen streiken!
 - auch in betrieblichen Seminaren
- jedoch
 - nicht in Theoriephasen der Hochschule
 - nicht in der Berufsschule

Präsenzpflicht

- Es muss kein Urlaub genommen werden, wenn gestreikt wird!
 - Auch im ersten Lehrjahr darf virtuell gestreikt werden
- Keine Pflicht zu Abmeldung
 - Bei Nachfragen: Wahrheitsgemäß antworten
- Wenn ich nicht streike, aber nicht ins Gebäude komme, ist das nicht mein Problem
 - Empfehlung ist das Streiklokal der EVG (inkl. Kaffee, Essen & Wärme)
- Nach Streikende gilt eine eventuelle Präsenzpflicht wieder

- vereinbart zwischen Gewerkschaft und Unternehmen
- dienen der Sicherung besonders kritischer Bereiche
 - bspw. Krankenhäuser, Rettungsdienste, Feuerwehren, etc.
- Bei der DB gibt es keine Notdienstvereinbarungen
 - Stand 26.04.2023
- Aber
 - Züge werden immer betrieblich sicher abgestellt.
 - FDLs verbleiben auf ihren Stellwerken, streiken aber trotzdem.



Warnstreik

- Dauer: wenige Stunden bis 1 Tag
- vor Abstimmung
- keine Streikunterstützung
- Streik um Forderungen zu verstärken

Erzwingungsstreik

- Dauer: unbefristet
- nach Urabstimmung
- Streikunterstützung
- Streik bis Gegenseite einknickt

Forderungen für die Tarifrunde 2023

- 12 % mehr Gehalt
- aber mindestens 650 €
- 325 € für Nachwuchskräfte
- Laufzeit: 12 Monate

Wo gibt es mehr Infos?

WhatsApp-Gruppe für Systel-NWKS



Noch mehr Infos:

www.evg-systel.de/nwk/

www.evg-online.org/gemeinsammehr/

EVG Jugend-Festival 2023



Anmeldung:



18 – 20. August 2023

Gnewikow am Ruppiner See

Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit!

Habt ihr noch Fragen?